

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №72**

Согласовано
Педагогическим советом МБОУ СОШ №72
Протокол № 2 от 30.04.2021г.

**Концепция развития муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №72
на 2021 -2023 гг.**



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №72
С. Л. Волкова
Приказ № 65/1 от 30.04.2021

Введение

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №72 (далее - МБОУ СОШ №72) осуществляет педагогическую деятельность в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности: Серия 66 № 000504, регистрационный № 13348 от 24.02.2011 (с приложениями), выдана Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, срок действия – бессрочная на право ведения образовательной деятельности по основным образовательным программам на уровнях начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования. Свидетельство о государственной аккредитации: Серия 66А01 № 0002363, регистрационный номер №8667от 12 августа 2015 (с приложениями), выдано Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, срок действия Свидетельства – до 22 марта 2024 года; Устав школы, Федерального закона об образовании в Российской Федерации 273-ФЗ.

МБОУ СОШ №72 осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам:

- основная образовательная программа начального общего образования (ООП НОО);
- основная образовательная программа основного общего образования (ООП ООО);
- основная образовательная программа среднего общего образования (ООП СОО);
- адаптированная основная образовательная программа начального общего образования обучающихся с ЗПР (АООП НОО);
- адаптированная основная образовательная программа основного общего образования обучающихся ЗПР (АООП ООО).

Кроме основных образовательных программ, в школе реализуются дополнительные общеразвивающие общеобразовательные программы по следующим направлениям: физкультурно-спортивная, художественной, социально-гуманитарная.

Полное наименование общеобразовательной организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №72
Полное наименование Программы развития	Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №72 на 2021-2023 гг. (далее – Программа развития)
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	1. Национальный проект «Образование», утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 2. Федеральные проекты «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Поддержка семей, имеющих детей», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», утвержденные президентом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 г. №16); 3. Федеральный закон от 29.12.12 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

	4. Концепции преподавания учебных предметов «Обществознание», «География», «Основы безопасности жизнедеятельности», «Физическая культура» и предметной области «Искусство», «Технология», утвержденные решением Коллегии Министерства просвещения Российской Федерации от 24.12.2018 г.; 5. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; 6. Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373; 7. Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897; 8. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего образования (утв. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г., №413); 9. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями); 10. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2014г № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)»; 11. Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №72
--	--

Анализ текущего состояния, описание ключевых рисков развития ОО

МБОУ СОШ № 72 – одна из самых старых школ в Орджоникидзевском районе, впервые открыла свои двери для детей 5 октября 1953 года. Район является промышленным районом города, так как в нем сосредоточено 35 промышленных предприятий. По численности населения район остается самым большим районом города Екатеринбурга – в нем проживает около 300 тысяч человек. Наличие подростковых клубов «Спутник», «Темп», «Тропа», музыкальной школы №2, школы искусств №1, трёх детских библиотек, спортивного стадиона, учреждений культуры - Центр народного творчества (ДК им. Лаврова) помогает в решении не только образовательных, но и воспитательных задач.

Территория МБОУ СОШ №72 оборудована наружным освещением, пешеходными дорожками, подъездными путями, ограждением по всему периметру. Оборудована система наружного и внутреннего видеонаблюдения.

Здание оснащено современными системами жизнеобеспечения: холодным и горячим водоснабжением, вентиляцией, канализацией и центральным отоплением, а также автоматизированной системой противопожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, системой охранной сигнализации, «тревожной кнопкой» вызова вневедомственной охраны.

Полная укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами, сотрудничество с высшими (УрГПУ) и средними специальными учебными заведениями (Екатеринбургский промышленно-технологический техникум им. В. И. Курочкина), качественная подготовка выпускников, комфортная образовательная среда формируют определённый имидж школы. 6% родителей выбирают МБОУ СОШ №72 для обучения вторых, третьих детей в семье.

В настоящее время МБОУ СОШ №72 реализует образовательные программы начального общего образования (нормативный срок освоения 4 года); основного общего образования (нормативный срок освоения 5 лет); среднего общего образования (нормативный срок освоения 2 года). Обучающимся предоставляется возможность для овладения содержанием образования базового уровня и достижения уровня, обеспечивающего получение образования в средне-специальных и высших учебных заведениях, а также формирует общекультурную компетентность обучающихся.

Школа функционирует в две смены. Количество обучающихся на январь 2021 года – 488 человек. В таблице представленный состав обучающихся по состоянию на 11 января 2021 года. Из данных таблицы следует, что средняя наполняемость классов составляет 26 человек; доля обучающихся во вторую смену составляет 41 %.

<i>Классы</i>	<i>Смена</i>	<i>Число классов</i>	<i>Всего обучающихся</i>
1-ый класс	I	2	67
2-ый класс	I-II	2	63
3-ый класс	I-II	2	51
4-ый класс	I	2	59
5-ый класс	I	2	49
6-ый класс	II	2	49
7-ый класс	II	2	46
8-ый класс	II	1	29
9-ый класс	I	2	40
10-ый класс	I	1	20
11-ый класс	I	1	16
Всего:		19	488

В школе проводится мониторинг социального состава обучающихся. По данным мониторинга социальный состав обучающихся

- количество неполных семей – 160
- опекаемые – 8
- дети-инвалиды – 5
- учащихся из многодетных семей – 65
- учащихся из малообеспеченных семей – 23
- учащихся группы «риска» – 6
- на внутри школьном учете – 22
- на учете в ЦДН Орджоникидзевого УВД – 1
- семьи СОП – 2

Процент обучающихся, проживающих по микрорайону школы – 54%; за пределами микрорайона школы – 46%. Контингент практически наполовину состоит из обучающихся, проживающих не по «адресной привязке». Часто это дети из семей приехавших из стран ближнего зарубежья (Киргизия, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан). Обучающиеся недостаточно владеют русским языком. 33% от общего количества обучающихся воспитываются в неполных семьях, где ребенок воспитывается одним из родителей или опекуном. 13% обучающихся из многодетных семей, которые часто являются и малообеспеченными одновременно тоже требуют повышенного внимания педагогического коллектива школы и Администрации. Таким образом, в школе присутствуют обучающиеся из каждой социальной группы, что требует повышенного внимания со стороны педагогического коллектива.

Характеристика кадрового состава

В состав Администрации МБОУ СОШ №72 входят директор и заместители директора:

- по учебно-воспитательной работе;
 - по учебно-методической работе;
 - по воспитательной работе;
 - по правовому регулированию;
 - по административно-хозяйственной работе.
- Педагогический состав укомплектован на 100%:
- 5 учителей начальных классов;
 - 20 учителей предметников;
 - педагог-библиотекарь;
 - педагог-организатор.

Согласно статистике, средний возраст педагогов составляет 42 года.

За 2020 год 6 педагогов прошли процедуру аттестации. Из них успешно подтвердили 1 квалификационную категорию – 4 педагога,

Высшую квалификационную категорию – 2 педагога.

В таблице представлены количественные характеристики состава квалификационных категорий педагогического коллектива и эти показатели за 2020 год.

Квалификационная категория	Количество педагогов	%
Высшая	5	20 %
Первая	13	52 %
Соответствие занимаемой должности	2	8 %
Без категории:	5	20 %
из них:		
работающие первый-второй год	4	16 %
молодые специалисты	1	4 %

За 2020-2021 учебный год 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации различной направленности (по подготовке к ГИА, внедрению и реализации ФГОС ООО и НОО, ФГОС ОВЗ, использованию современных информационных технологий в образовательной деятельности). Участие педагогов в конкурсах отмечено сертификатами, также имеются публикации. Педагоги являются активными участниками городского проекта «Учи.ру».

Школа укомплектована педагогическими и административными кадрами на 100%. Но в данный момент отсутствуют такие узкие специалисты как педагог-психолог, логопед, социальный педагог. В 2021-2022 учебном году планируется введение в штатное расписание ставки «педагога-психолога».

На 16% произошло обновление кадрового состава за счет привлечения молодых специалистов. В 2020 году в школе начала действовать система наставничества для молодых специалистов.

Образовательные результаты

Качество образования в МБОУ СОШ №72 на уровне начального общего образования стабильно растет. Но в связи с переходом на очное обучение с дистанционного режима, показатели несколько снизились на всех уровнях, кроме СОО – здесь наблюдается даже увеличение на 11,7%. На уровне основного общего образования отмечается нестабильность показателей.

Учебный год	Доля обучающихся, успевающих на 4-5			
	Уровень НОО (2-4 классы)	Уровень ООО (5-9 классы)	Уровень СОО (10-11 классы)	В целом по ОУ
2018-2019	58%	39%	38%	46%
2019-2020	67%	40%	55%	52%
2020-2021	63%	32%	66,7%	47,6%

По результатам промежуточной аттестации качество образования на уровне начального, общего и среднего образования неоднородно. За последние 3 года школа выпустила 2 медалистов: в 2019 и 2021 году, а также по результатам обучения последних 5 лет все выпускники 9-11 классов получили аттестаты.

Материально-техническое оснащение

В Школе оборудовано 21 учебный кабинет, в том числе:

- 2 кабинета русского языка и литературы;
- 3 кабинета математики;
- 2 кабинета истории и обществознания;
- 1 кабинет географии и химии;
- 1 кабинет биологии;
- 1 кабинет физики;
- 1 кабинет информатики;
- 2 кабинета иностранного языка;
- 2 кабинета технологии и ОБЖ;
- 1 кабинет искусства;
- 5 кабинетов начальных классов;
- 1 спортивный зал;
- медицинский кабинет, включающий в себя процедурный кабинет для вакцинации обучающихся;
- столовая на 160 посадочных мест с зоной для приготовления горячего питания.

Для реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования используются: Специализированная мебель: доска класная, доска магнитно-маркерная, столы учительские и ученические, стулья ученические, регулируемые по высоте, шкафы.

Технические средства: многофункциональное устройство, принтер, проекторы, крепление в комплекте, ноутбук (лицензионное программное обеспечение (ПО), образовательный контент и система защиты от вредоносной информации).

Планируется дальнейшее развитие материальной базы специализированных кабинетов с целью обеспечения реализации требований ФГОС ООО и ФГОС СОО и в рамках сетевого взаимодействия образовательных организаций Орджоникидзевского района и социального партнерства. Таким образом, материально-техническое оснащение соответствует требованиям, предъявляемым Федеральными Образовательными Стандартами.

ИТ-инфраструктура

Говоря об информационной образовательной среде (ИОС) Школы, будем иметь в виду совокупность информационной, технической и учебно-методической подсистем, обеспечивающих образовательный процесс, а также его участников. Таким образом, под ИОС понимаем единое информационно-образовательное пространство, построенное с помощью интеграции информации на традиционных и электронных носителях, компьютерно-телекоммуникационных технологий взаимодействия, включающее в себя виртуальные библиотеки, распределенные базы данных, учебно-методические комплексы и расширенный аппарат дидактики.

Все учебные кабинеты оснащены персональными компьютерами или ноутбуками, выходом в интернет, мультимедийными проекторами и экранами. 2 кабинета оборудованы интерактивными досками. В 2020-21 уч. году приобретены 6 ноутбуков, 3 графических планшета, 2 проектора, 2 МФУ. Всего же на балансе школы закреплено 54 ноутбук и персональных компьютеров, 13 мультимедийных проекторов, 2 принтера и 11 МФУ устройств.

Цели и задачи развития образовательной организации

Цель	Внедрение к концу 2023 году системы развития профессиональных компетенций педагогических работников и повышение качества образовательных результатов обучающихся на 12%.
Задачи	1. Внедрить систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 2. К концу 2023 года 100% используют систему критериального оценивания. 3. Увеличить долю обучающихся принимающих участие в конкурсах технической направленности к концу 2023 года на 50%. 4. Разработать систему психолого-педагогического сопровождения обучающихся с рисками учебной неуспешности.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Разработано положение о системе профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 2. Количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в МБОУ СОШ № 72 увеличилось на 50%. 3. Взаимопосещение уроков педагогами увеличилось до 90%. 4. 100% педагогов применяют в работе систему критериального оценивания. 5. Участие в конкурсах технической направленности. 6. Разработана система работы педагога-психолога по сопровождению обучающихся с рисками учебной неуспешности.. 7. Увеличение количества обучающихся, успешно осваивающих образовательную программу на уровне основного общего образования, на 20%.. Увеличение количества обучающихся на уровне основного общего образования, посещающих кружки на 20%.
Методы сбора и обработки информации	-анкетирование -анализ
Сроки и этапы реализации программы	Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2020 по 2023 год: 1. Подготовительный этап (январь 2021г. по сентябрь 2021г.) 2. Практический этап (этап внедрения) (ноябрь 2021 г. по июнь 2023 г.) 3. Этап обобщения и коррекции (июль 2023г. по декабрь 2023 г)

Основные мероприятия или проекты программы/перечень под-программ	Внедрение системы критериального оценивания в работе педагогов; Открытие кружков технической направленности; Введение в штатное расписание ставки педагога-психолога и организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогов; Внедрение системы профессионального развития педагогов; Участие в конкурсах технической направленности.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. 100% педагогов применяют в работе систему критериального оценивания. 2. Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в конкурсах технической направленности к концу 2023 года на 50%. 3. Количество обучающихся, успешно осваивающих образовательную программу на уровне основного общего образования, увеличилось на 12 %. 4. Количество обучающихся на уровне основного общего образования, посещающих кружки увеличилось на 30%. 5. Количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в МБОУ СОШ № 72 увеличилось на 50%. 6. Доля взаимопосещения уроков педагогами увеличилась до 90%.
Исполнители	Директор, заместители директора, педагоги, обучающиеся и их родители.
Порядок управления	Управление реализацией программы осуществляет директором школы с учетом мнения педагогического коллектива. Допускается корректировка среднесрочной программы развития.

Целью Концепции развития является внедрение к концу 2023 году системы развития профессиональных компетенций педагогических работников и повышение качества образовательных результатов обучающихся на 12%.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Внедрить систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72.
2. К концу 2023 года 100% используют систему критериального оценивания.
3. Увеличить долю обучающихся принимающих участие в конкурсах технической направленности к концу 2023 года на 50%.
4. Разработать систему психолого-педагогическое сопровождения обучающихся с рисками учебной неуспешности

Целевые показатели и индикаторы цели:

1. Разработано положение о системе профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72.
2. Количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в МБОУ СОШ № 72 увеличилось на 50%.
3. Взаимопосещение уроков педагогами увеличилось до 90%.
4. 100% педагогов применяют в работе систему критериального оценивания.
5. Участие в конкурсах технической направленности.
6. Разработана система работы педагога-психолога по сопровождению обучающихся с рисками учебной неуспешности..
7. Увеличение количества обучающихся, успешно осваивающих образовательную программу на уровне основного общего образования, на 20%.
8. Увеличение количества обучающихся на уровне основного общего образования, посещающих кружки на 20%.

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»	Диагностировать профессиональные потребности и дефициты педагогов, структурировав их в карту профессиональных дефицитов педагогов	1. Информационное совещание по информированию педагогов об участии в проекте «500+» и ознакомление с нормативно-правовыми документами;	февраль 2021г.	Ознакомление педагогов	Директор Волкова С. Л. Зам. директора Журавлева Л. П.	Педагоги
		2. Анкетирование педагогов «Диагностика профессиональных дефицитов»	апрель 2021 г.	Выявленные профессиональные дефициты		
		3. Составление карты профессиональных дефицитов педагогов	Май 2021	Карта дефицитов		
		4. Анкетирование педагогов «Диагностика профессиональных дефицитов»	Февраль 2022	Выявленные профессиональных дефицитов		
		5. Составление карты профессиональных дефицитов педагогов	Май 2022	мониторинг динамики		
		6. Анкетирование педагогов «Диагностика профессиональных дефицитов»	Февраль 2023	Выявленные профессиональных дефицитов		
		7. Составление карты профессиональных дефицитов педагогов	Май 2023	мониторинг динамики		
	Выявление лучших педагогических практик в школе	1. Посещение уроков администрации с целью выявления лучших педагогических практик	Сентябрь 2021 До 30.09.2021	Выявленные лучшие практики	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Педагоги, администрация

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		2. Провести сопоставительный анализ выявленных профессиональных дефицитов и лучших практик.		Сопоставление дефицитов и лучших практик		
	Разработка системы профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72	1. Разработка положения о системе профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 2. Рассмотрение и утверждение положения, внесение корректировок.	до 25.08.2021 30.08.2021	Положение о системе профессионального развития Утвержденное положение	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Администрация, педагоги
	Внедрить систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72	1. Составить график взаимопосещения уроков 2. Организовать взаимопосещение уроков педагогов 3. Организовать 1 раз в месяц обсуждение итогов взаимопосещения уроков 4. Отчет по итогам внедрения системы профессионального развития педагогов 5. Сбор заявок на конкурс профессионального мастерства	с 01.10 по 10.10.2021 По графику По графику По графику до 15.12.2021 с 10.11 по 25.11.2021	График посещения Анализ посещенных уроков Протокол совещаний Отчет	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Администрация, педагоги
				График проведения		

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		6. Составление графика проведения конкурса профессионального мастерства 7. Проведение мероприятий конкурса 8. Подведение итогов конкурса 9. Составить график взаимопосещения уроков 10. Организовать взаимопосещение уроков педагогов 11. Организовать 1 раз в месяц обсуждение итогов взаимопосещения уроков 12. Отчет по итогам внедрения системы профессионального развития педагогов 13. Сбор заявок на конкурс профессионального мастерства 14. Составление графика проведения конкурса профессионального мастерства 15. Проведение мероприятий конкурса 16. Подведение итогов конкурса 17. Составить график взаимопосещения уроков 18. Организовать взаимопосещение уроков педагогов	до 01.12.2021 с 05.12 по 15.12.2021 до 20.12.2021 11.01.2022 по 10.05.2022 По графику По графику до 10.05.2022 с 10.01 по 25.03.2022 до 01.04.2022 с 05.05 по 15.05.2022 до 20.05.2022 с 01.10 по 10.10.2022 По графику	Анализ проведенных мероприятий Аналитический отчет		

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		19. Организовать 1 раз в месяц обсуждение итогов взаимопосещения уроков 20. Отчет по итогам внедрения системы профессионального развития педагогов 21. Сбор заявок на конкурс профессионального мастера 22. Составление графика проведения конкурса профессионального мастера 23. Проведение мероприятий конкурса 24. Подведение итогов конкурса 25. Составить график взаимопосещения уроков 26. Организовать взаимопосещение уроков педагогов 27. Организовать 1 раз в месяц обсуждение итогов взаимопосещения уроков 28. Отчет по итогам внедрения системы профессионального развития педагогов 29. Сбор заявок на конкурс профессионального мастера	По графику до 15.12.2022 с 10.11 по 25.11.2022 до 01.12.2022 с 05.12 по 15.12.2022 до 20.12.2022 11.01.2023 по 10.05.2023 По графику По графику до 10.05.2023 с 10.01 по 25.03.2023			

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявить обучающихся с рисками учебной неуспешности.	30. Составление графика проведения конкурса профессионального мастерства	до 01.04.2023			
		31. Проведение мероприятий конкурса	с 05.05 по 15.05.2023			
		32. Подведение итогов конкурса	до 20.05.2023			
		1. Проведение совещания «Анализ рискового профиля школы «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности» 2. Анализ промежуточной аттестации обучающихся 5-9 классов, результатов ВПР 3. Составление списка обучающихся с рисками учебной неуспешности. 4. Проведение совещания «Работа педагогического коллектива с обучающимися с рисками учебной неуспешности» 4. Мониторинг образовательных достижений обучающихся с рисками учебной неуспешности по	до 10.03.21 ежегодно по графику ежегодно, август ежегодно, август до 25.12.2021	Протокол совещания Выявление обучающихся с риском учебной неуспешности. Список обучающихся Проткол совещания Карты мониторинга	Директор Волкова С.Л. Зам.директора по УД Мишина Р.Р.	Педагоги

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		итомам 1 и 2 четверти 2021-2022 учебного года				
	Внедрение системы критериального оценивания в работе педагогов.	1. Проведение педсовета «Критериальное оценивание» 2. Разработка критериев оценивания педагогами-предметниками 3. Утверждение документов, локальных актов по внедрению критериального оценивания. 4. Ознакомление с критериями оценивания всех участников образовательного процесса.	Август 2021 Август 2021 Август 2021 Сентябрь 2021	Протокол педсовета Разработанные критерии Утвержденные документы Протоколы ознакомления	Зам.директора по УД Мишина Р.Р., педагоги	Педагоги Педагоги Педагоги Педагоги, обучающиеся, родители Педагоги, администрация
			Ежегодно по графику	Карты анализа уроков		

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
	Открыть кружки технической направленности.	5. Посещение уроков администрации с целью контроля применения системы критериев оценки на уроках.				
		1. Организовать повышение квалификации педагогами Потаповой Т.И. и Юдаковым М.А.	Сентябрь 2021	Удостоверение о повышении квалификации	Зам. директора по МР Журавлева Л. П.	Педагоги
		2. Информирование родителей и обучающихся об открытии кружков дополнительного образования	Ежегодно, Сентябрь	Информация на сайте	Зам. директора по ВР Рубцова Н. И., педагоги	Родители и обучающиеся
		3. Разработать программы дополнительного образования кружков технической направленности	Сентябрь, ежегодно	Разработанные и утвержденные программы		Педагоги
	Организовать психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной неуспешности	4. Открытие кружков дополнительного образования	1 октября 2021	Расписание занятий		Обучающиеся 5-9 классов
		1. Ввести в штатное расписание ставку педагога-психолога.	Сентябрь 2021	Штатное расписание	Директор Волкова С.Л.	Педагог-психолог
		2. Составление плана работы педагога-психолога с обучающимися с рисками учебной неуспешности	Сентябрь 2021, ежегодно в августе	План работы	Педагог-психолог	Обучающиеся
		3. Составление плана работы с родителями обучающихся с рисками учебной неуспешности.		План работы		Родители
		4. Оказание консультативной помощи педагогам	Сентябрь 2021			
			ежегодно в августе	Протоколы консультаций		Педагоги

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
			По графику ежегодно в августе			

III. Механизм реализации программы

Руководителем программы является руководитель МБОУ СОШ №72, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств (финансовый раздел программы опционален для участников проекта), а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.