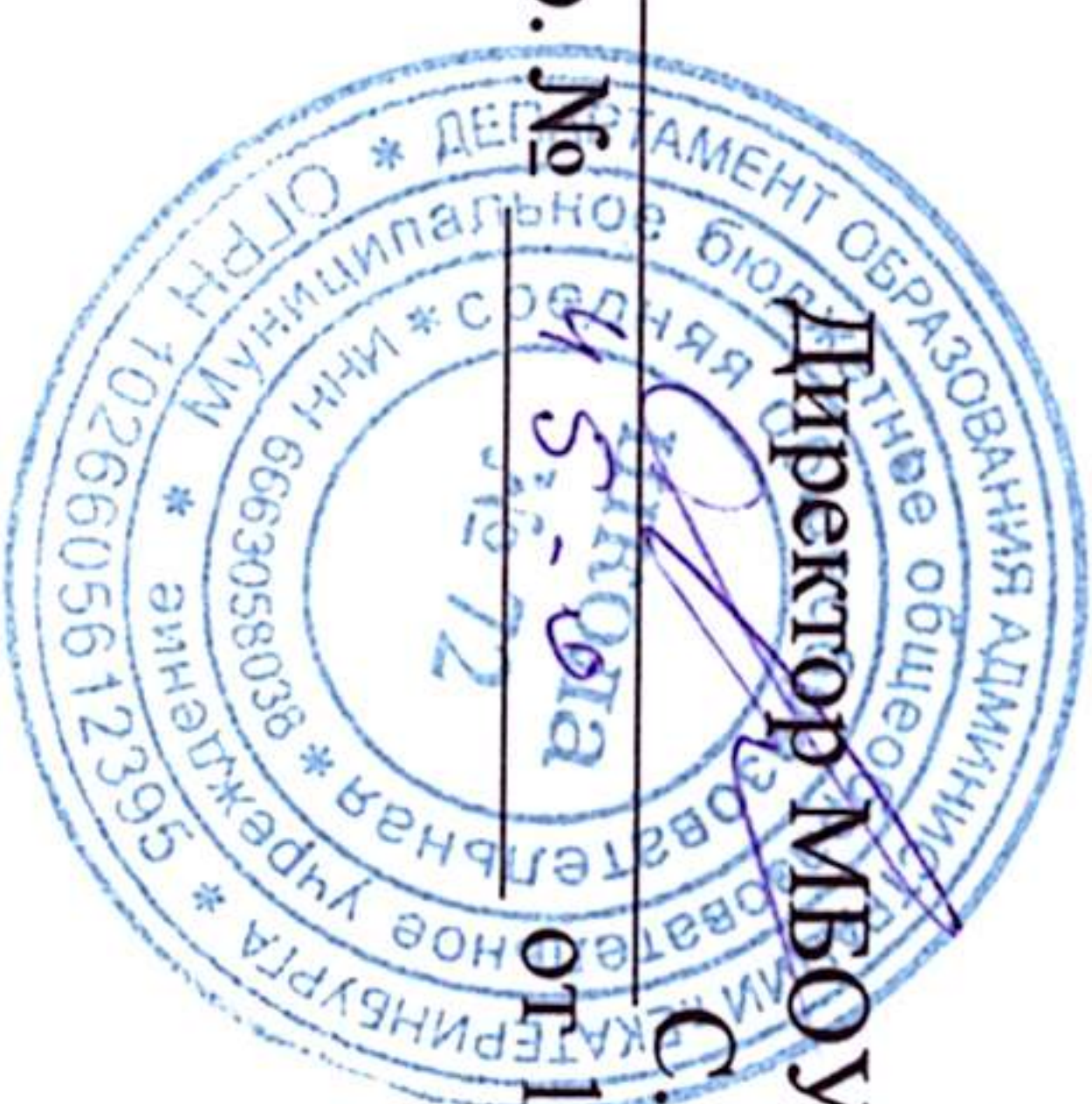


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №72**

Согласовано
Педагогическим советом МБОУ СОШ №72
Протокол № 8 от 15.05.2021г.

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №72**



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №72
С. Л. Волкова
Пр. № 4 от 15.05.2021 г.

ПАСПОРТ

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МБОУ СОШ №72 на 2021 год
Цель и задачи программы	Цель: создание к концу 2021 года системы непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и повышение качества образовательных результатов обучающихся на 5%. Задачи: 1. Диагностировать профессиональные потребности и дефициты педагогов. 2. Выявить лучшие педагогические практики в школе. 3. Разработать систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 4. Внедрить систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 5. Выявить обучающихся с рисками учебной успешности. 6. Внедрить системы критериального оценивания в работе педагогов. 7. Открыть кружки технической направленности. 8. Организовать психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной успешности.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Составлена карта профессиональных дефицитов педагогов. 2. Разработано положение о системе профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 3. Количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в МБОУ СОШ № 72 увеличилось на 24%. 4. Взаимопосещение уроков педагогами увеличилось с 20% до 65%. 5. Список обучающихся с рисками учебной успешности. 6. 50% педагогов применяют в работе систему критериального оценивания. 7. Открытие не менее двух кружков технической направленности. 8. С 1.09.21 в штатное расписание введена ставка педагога-психолога. 9. Составлены индивидуальные маршруты психологического сопровождения обучающихся с рисками учебной успешности.

	10. Увеличение количества обучающихся, успешно осваивающих образовательную программу на уровне основного общего образования, на 5 % по результатам 1 полугодия 2021-2022 учебного года. 11. Увеличение количества обучающихся на уровне основного общего образования, посещающих кружки на 10%.
Методы сбора и обработка информации	-анкетирование -анализ документов -аудит программ дополнительного образования
Сроки и этапы реализации программы	Программа реализуется в 3 этапа, в период с января 2021 по декабрь 2021 год: 1. Подготовительный этап (январь 2021г. - июнь 2021г.) 2. Практический этап (этап внедрения) (июль 2021 г. – ноябрь 2021 г.) 3. Этап обобщения и коррекции (декабрь 2021 г)
Основные мероприятия или проекты	Внедрение системы критериального оценивания в работе педагогов Открытие кружков технической направленности Введение в штатное расписание ставки педагога-психолога и организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогов Внедрение системы профессионального развития педагогов
Ожидаемые результаты проекта	1. Не менее 50% педагогов применяют в работе систему критериального оценивания. 2. Открыто не менее двух кружков технической направленности. 3. Количество обучающихся, успешно осваивающих образовательную программу на уровне основного общего образования, увеличилось на 5 % по результатам 1 полугодия 2021-2022 учебного года. 4. Количество обучающихся на уровне основного общего образования, посещающих кружки увеличилось на 10%. 5. Количество педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в МБОУ СОШ № 72 увеличилось на 24%. 6. Взаимопосещение уроков педагогами увеличилось с 20% до 65%.
Исполнители	Директор, заместители директора, педагогический коллектив, обучающиеся, родители обучающихся-

	с.я.
Порядок управления реализацией программы	Управление реализацией программы осуществляет директором школы с учетом мнения педагогического коллектива. Допускается корректировка среднесрочной программы развития.

1. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения.

Целью программы является создание к концу 2021 года системы непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и повышение качества образовательных результатов обучающихся на 5%.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Проведена диагностика профессиональных потребностей и дефицитов педагогов.
2. Выявлены лучшие педагогические практики в школе.
3. Сформирована система профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72.
4. Внедрена система критериального оценивания в работе педагогов.
5. Открыты кружки технической направленности.
6. Выявлены обучающиеся с рисками учебной неуспешности.
7. Организовано психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной неуспешности.

Ожидаемые результаты будут положительными если:

1. В системе будет осуществляться взаимопосещение уроков педагогами.
2. Педагоги будут представлять опыт своей работы в рамках конкурса профессионального мастерства.
3. Педагоги будут применять критериальное оценивание.
4. Обучающиеся будут заинтересованы в кружках технической направленности.
5. Для обучающихся, родителей обучающихся и педагогов будут даны рекомендации педагога-психолога.

II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям направления риска, активированным школой.

План реализации программы по устранению фактора риска

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление фактора риска	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работ-	Диагностировать профессиональные потребности и дефициты педагогов, структурировать их в карту профессиональных дефицитов педагогов	1. Информационное совещание по информированию педагогов об участии в проекте «500+» и ознакомление с нормативно-правовыми документами;	февраль 2021 г.	Ознакомление педагогов	Директор Волкова С. Л.	Педагоги
		2. Анкетирование педагогов «Диагностика профессиональных дефицитов» 3. Составление карты профессиональных дефицитов педагогов	апрель 2021 г. Май 2021	Выявленные профессиональные дефициты Карта дефицитов	Зам. директора Журавлева Л. П.	

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
	Выявление лучших педагогических практик в школе	1. Посещение уроков администрации школы с целью выявления лучших педагогических практик 2. Провести сопоставительный анализ выявленных профессиональных дефицитов и лучших практик.	Сентябрь 2021 До 30.09.2021	Выявленные лучшие практики Сопоставление дефицитов и лучших практик	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Педагоги, администрация
	Разработка системы профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72	1. Разработка положения о системе профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72. 2. Рассмотрение и утверждение положения, внесение корректировок.	до 25.08.2021 30.08.2021	Положение о системе профессионального развития Утвержденное положение	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Администрация, педагоги
	Внедрить систему профессионального развития педагогов в МБОУ СОШ № 72	1. Составить график взаимопосещения уроков 2. Организовать взаимопосещение уроков педагогов 3. Организовать 1 раз в месяц обсуждение итогов взаимопосещения уроков 4. Отчет по итогам внедрения системы профессионального развития педагогов 5. Сбор заявок на конкурс профессионального мастерства 6. Составление графика проведения конкурса профессионального	с 01.10 по 10.10.2021 По графику По графику до 15.12.2021 с 10.11 по 25.11.2021 до 01.12.2021	График посещений Анализ посещенных уроков Протокол совещаний Отчет График проведения	Зам.директора по УД и МР Мишина Р.Р., Журавлева Л.П.	Администрация, педагоги

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		мастерства 7. Проведение мероприятий конкурса 8. Подведение итогов конкурса	с 05.12 по 15.12.2021 до 20.12.2021	Анализ проведенных мероприятий Аналитический отчет		
Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявить обучающихся с рисками учебной неуспешности.	1. Проведение совещания «Анализ рискового профиля школы «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности» 2. Анализ промежуточной аттестации обучающихся 5-9 классов по 2020-2021 учебного года, ВПР 3. Составление списка обучающихся с рисками учебной неуспешности. 4. Проведение совещания «Работа педагогического коллектива с обучающимися с рисками учебной неуспешности» 4. Мониторинг образовательных достижений обучающихся с рисками учебной неуспешности по итогам 1 и 2 четверти 2021-2022 учебного года	до 10.03.21 до 20.08.2021 до 20.08.2021 до 30.08.2021	Протокол совещания Выявление обучающихся с риском учебной неуспешности. Список обучающихся Проткол совещания Карты мониторинга	Директор Волкова С.Л. Зам.директора по УД Мишина Р.Р.	Педагоги
		Внедрение системы критериального оценивания в работе педагогов.	Август 2021 Август 2021	Протокол педсовета Разработанные критерии	Зам.директора по УД Мишина Р.Р., педагоги	Педагоги Педагоги

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		3. Утверждение документов, локальных актов по внедрению критериального оценивания. 4. Ознакомление с критериями оценивания всех участников образовательного процесса. 5. Посещение уроков администрации с целью контроля применения системы критериального оценивания на уроках.	Август 2021 Сентябрь 2021 декабрь 2021 по графику	Утвержденные документы Протоколы ознакомления Карты анализа уроков		Педагоги Педагоги, обучающиеся, родители Педагоги, администрация
	Открыть кружки технической направленности.	1. Организовать прохождение курсов повышения квалификации педагогами Потаповой Т.И. и Юдаковым М.А. 2. Информирование родителей и обучающихся об открытии кружков дополнительного образования 3. Разработать программы дополнительного образования кружков технической направленности 4. Открытие кружков дополнительного образования	Сентябрь 2021 Сентябрь 2021 Сентябрь 2021 1 октября 2021	Удостоверение о повышении квалификации Информация на сайте Разработанные и утвержденные программы Расписание занятий	Зам. директора по МР Журавлева Л. П. Зам. директора по ВР Рубцова Н. И., педагоги	Педагоги Родители и обучающиеся Педагоги Обучающиеся 5-9 классов
	Организовать психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с рисками учебной неуспешности	1. Ввести в штатное расписание ставку педагога-психолога. 2. Составление плана работы педагога-психолога с обучающимися с рисками учебной неуспешности	Сентябрь 2021 Сентябрь 2021	Штатное расписание План работы	Директор Волкова С.Л. Педагог-психолог	Педагог-психолог Обучающиеся

Направление	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
		сти 3. Составление плана работы с родителями обучающихся с рисками учебной неуспешности. 4. Оказание консультативной помощи педагогам	Сентябрь 2021	План работы		Родители
			По графику	Протоколы консультаций		Педагоги

III. Механизм реализации программы

Руководителем программы является руководитель МБОУ СОШ №72, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств (финансовый раздел программы опционален для участников проекта), а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.